

Политическое лидерство: что оно значит в условиях перемен и принятия трудных решений

Эссе выпускника курса “Публичная политика для начинающих”

Хороший лидер тот, о существовании которого люди едва ли знают. Когда его работа сделана и его цель достигнута, люди скажут: «Мы сделали это сами».

Лао Цзы

Вопрос лидерства существует и волнует людей с начала появления человечества. По вопросам лидерства и политического лидерства написано много книг и проведенного огромное количество исследований. И тем не менее лидерство остается одним из наименее понятных явлений на земле. Вы спросите, почему? Я думаю, потому что лидер – это в первую очередь человек со своим внутренним миром и опытом, воспитанием и образованием, местом рождения и временем появления на свет, средой текущей жизни и предыдущих жизней.

Смоделируем ситуацию: на какой-то ограниченной в пространстве территории нет ни одного человека. Будет ли там преступность, эпидемии, войны, неурожаи, экономика, ее рост и снижение или иные подобные явления? Ответ очевиден. С позиции концепции гуманистической методологии человек как система включает в себя две основные части (подсистемы) – духовную (душа и ее субструктуры) и материальную (физическое тело и его субструктуры).

Под причинами каких бы то ни было деяний, решений, состояний человека понимаются внутренние побудительные мотивы, силы, процессы, которые определяют его реакцию на тот или иной раздражитель, формируют намерение индивида принять конкретное решение, избрать именно эту линию поведения, совершить то или иное действие или воздержаться от него. Соответственно, под условиями, способствующими избранному варианту поведения, понимаются внешние по отношению к человеку обстоятельства, стимулы, ситуации, актуализирующие соответствующие причины.

Какой он должен быть – лидер? И почему за одним человеком люди следуют и готовы идти хоть на край света, а за другим нет? Чем отличается лидер от просто преуспевающего человека, банкира, директора ресторана или учителя?

Я думаю, что первый момент, на который следует обратить внимание – это явление судьбы конкретного человека, социальной группы, нации или народа. Если судьбой не суждено быть лидером, человек может окончить многочисленные университеты, курсы, тренинги, но без положительного результата. Однако было бы неверно сводить лидерские качества только к предначертанию небес. Судьба – это цепь событий, обстоятельств, ситуаций с которыми человек столкнется в своей жизни с большей или меньшей степенью вероятности. Эти ситуации даются людям не просто так, а для того, чтобы каждый мог проявить, развить в себе лучшие качества, на которые он способен.

И здесь мы подходим ко второму фактору, характеризующему любой тип лидерства – это действие индивида по формированию в себе лидерских качеств характера. Вы можете иметь прекрасные задатки лидера и, грубо говоря, слить их в унитаз, не приняв на себя ответственности вести людей в той или иной жизненной ситуации.

Что касается политического лидерства, то ему нельзя научиться, если у человека отсутствуют необходимые для лидера качества, главными из которых являются воля, интуиция, интеллект. С другой стороны, в жизни вы можете быть бизнесменом,

менеджером, ученым, но, будучи помещенным в ситуацию, требующей лидера, сможете осознанно взять эту ответственность на себя.

Хуже обстоят дела, если человек не имеет ни желания быть лидером, ни лидерских качеств. В таком случае явление лидерства носит формальный характер, а соответствующий человек обрекает себя на страдания. Быть теоретиком и реально вести за собой людей – это две разные вещи. Где и проявляется характер. С моей точки зрения, настоящий лидер, политический лидер должен обладать следующими чертами:

- Характер – твердость. Истинное лидерство всегда означает привлечение других людей. То, каким образом лидер действует в трудных ситуациях, многое говорит о его характере. Кризис не обязательно формирует характер, но наверняка проявляет его.
- Харизма (предопределенность судьбой, о чем мы уже говорили). У человека, обладающего харизмой, есть очень важное качество: он дарит людям надежду и умеет поставить себя на место другого человека.
- Преданность делу. Лидер на своем пути сталкивается со множеством препятствий. Именно преданность делу движет его вперед, даже когда силы иссякли, даже когда тебя сбили с ног, даже когда тебя лишают своего личного комфорта.

Политический лидер должен уметь общаться и развивать свои навыки общения. Если лидер не в состоянии ясно донести до людей важную идею и мотивировать их на действие, то само наличие у него идеи не имеет значения.

- Компетентность;
- уверенность и проницательность;
- нацеленность на результат;
- готовность служить людям;
- умение вдохновлять;
- бесстрашие;
- щедрость;
- чувство юмора.

Все эти качества - это далеко не полный список того, чем должен обладать лидер для успешного достижения своих целей и эффективного принятия решений в сложные периоды.

Держа в голове свою цель, человек должен мысленно четко следовать по своему пути к достижению цели, никуда не сворачивая. Сомнения и страхи необходимо тщательно исключать. Они разрушают приложенные усилия, делая их неэффективными и бесполезными, приводя к искаженному результату. Мысли, полные сомнения и страха, никогда не были и не будут хорошим подспорьем. Они всегда ведут к неудаче. Целенаправленность, решительность и внутренние силы исчезают, когда закрадывается страх и сомнения.

Воля к действию проистекает из понимания того, что мы действительно способны сделать задуманное.

Мысли, соединенные с целью и приправленные харизмой лидера и идущей за ним политической группой, становятся созидательной силой, приводящей к цели. Свободной, богатой, счастливой и развивающейся страной будет и моя Беларусь!

Люблю Беларусь! Верю в белорусов!